

Меры социальной поддержки опекунов (попечителей), приемных родителей, усыновителей.

Мера социальной поддержки	Чем регулируется	Куда обращаться
Опекуны (попечители), приемные родители, усыновители имеют право на бесплатную юридическую помощь	Федеральный закон №324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»	В областное государственное казенное учреждение «Государственное юридическое бюро по Иркутской области» (г. Иркутск, ул. Сухэ-Батора, д.16, тел. (3952) 200-085, 200-110)
Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью (при усыновлении, установлении опеки (попечительства), в приемную семью)	Федеральный закон №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»	В управление социальной защиты населения по месту жительства
Выплата вознаграждения, причитающегося приемному родителю, при принятии на воспитание приемного ребенка	Закон Иркутской области № 92/58-оз «Об отдельных вопросах осуществления деятельности по опеке и попечительству в Иркутской области»	Назначается на основании заключенного договора о приемной семье
Пособие на усыновленного ребенка до 16 лет, на учащегося образовательного учреждения общеобразовательного типа - до окончания им обучения, но не более чем до 18 лет, если среднедушевой доход семьи не превышает утвержденную величину прожиточного минимума в целом по области в расчете на душу населения	Закон Иркутской области № 130-оз «О пособии на ребенка в Иркутской области»	В управление социальной защиты населения по месту жительства
Ежемесячная выплата пособия на усыновленного (удочеренного) ребенка семьям, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного	Постановление администрации в Иркутской области №281-па «О мерах социальной поддержки	В управление социальной защиты населения по месту жительства

минимума, установленной в целом по Иркутской области в расчете на душу населения	отдельных категорий граждан в Иркутской области»	
Единовременная выплата при усыновлении, если решение суда об усыновлении (удочерении) вступило в законную силу не ранее 1 января 2011 года	Закон Иркутской области №102-ОЗ «О дополнительной мере социальной поддержки граждан, усыновивших (удочеривших) детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Иркутской области»	В управление социальной защиты населения по месту жительства
Компенсация опекунам, усыновителям, приемным родителям родительской платы за присмотр и уход за детьми, посещающими образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, в Иркутской области: - 20% среднего размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, находящихся на территории Иркутской области; - на второго ребенка – 50% среднего размера родительской платы; - на третьего ребенка и последующих детей – 70% среднего размера родительской платы	Постановление Правительства Иркутской области №133-пп «О компенсации родительской платы за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в Иркутской области»	В управление социальной защиты населения по месту жительства
За присмотр и уход за детьми-инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, а также за детьми с туберкулезной интоксикацией, обучающимися в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, родительская плата не взимается	Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	В управление социальной защиты населения по месту жительства
Ежемесячная выплата социального пособия в	Закон Иркутской области №63-оз	В управление социальной

<p>размере 200 рублей на каждого ребенка (для многодетных семей)</p>	<p>«О социальной поддержке в Иркутской области семей, имеющих детей»</p>	<p>защиты населения по месту жительства</p>
<p>Денежная компенсация 30% расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, включающая в себя:</p> <p>а) плату за пользование жилым помещением (плату за наем) и (или) плату за содержание жилого помещения, включающую в себя плату за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, тепловую энергию, потребляемые при содержании общего имущества в многоквартирном доме, а также за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме;</p> <p>б) взнос на капитальный ремонт для собственника жилого помещения в многоквартирном доме;</p> <p>в) плату за коммунальные услуги (плату за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, тепловую энергию, газ, бытовой газ в баллонах, твердое топливо, включая его доставку, при наличии печного отопления, плату за отведение сточных вод, обращение с твердыми коммунальными отходами) (для многодетных семей)</p>	<p>Закон Иркутской области №63-оз «О социальной поддержке в Иркутской области семей, имеющих детей»</p>	<p>В управление социальной защиты населения по месту жительства</p>
<p>Предоставление путевки на санаторно-курортное лечение и на бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно в случае сопровождения ребенка-инвалида</p>	<p>Федеральный закон №178-ФЗ «О государственной социальной помощи»</p>	<p>В управление социальной защиты населения по месту жительства</p>

<p>Многодетная семья, состоящая из родителей (усыновителей, опекунов или попечителей) или единственного родителя (усыновителя, опекуна или попечителя), а также трех и более детей, в том числе детей, находящихся под опекой или попечительством, не достигших возраста 18 лет, место жительства которых находится в Иркутской области, имеет право на предоставление земельных участков в собственность бесплатно на территории Иркутской области для индивидуального жилищного строительства, личного подсобного хозяйства</p>	<p>Закон Иркутской области от №146-ОЗ «О бесплатном предоставлении земельных участков в собственность граждан»</p>	<p>В министерство имущественных отношений Иркутской области (г. Иркутск, ул. Мухина, д. 2а, тел. (3952) 420-737, 421-075, 421-055)</p>
<p>Социальный налоговый вычет в сумме, уплаченной налогоплательщиком-опекуном (налогоплательщиком-попечителем) за обучение своих подопечных в возрасте до 18 лет по очной форме обучения в образовательных учреждениях, - в размере фактически произведенных расходов на это обучение, но не более 50 000 рублей на каждого ребенка в общей сумме на обоих родителей (опекуна или попечителя)</p>	<p>Налоговый кодекс Российской Федерации</p>	<p>В налоговый орган по месту жительства</p>
<p>Единственному опекуну или попечителю предоставляется стандартный налоговый вычет в двойном размере</p>	<p>Налоговый кодекс Российской Федерации</p>	<p>В налоговый орган по месту жительства</p>
<p>Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет)</p>	<p>Трудовой кодекс Российской Федерации</p>	<p>К работодателю</p>
<p>До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника</p>	<p>Трудовой кодекс Российской Федерации</p>	<p>К работодателю</p>

должен быть предоставлен работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев		
Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком	Трудовой кодекс Российской Федерации	К работодателю
Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения. По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет	Трудовой кодекс Российской Федерации	К работодателю
Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни опекунов (попечителей), приемных родителей, усыновителей, воспитывающих детей в возрасте до пяти лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением	Трудовой кодекс Российской Федерации	К работодателю
Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с	Трудовой кодекс Российской Федерации	К работодателю

<p>другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ)</p>		
<p>Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц</p>	<p>Трудовой кодекс Российской Федерации</p>	<p>К работодателю</p>
<p>Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются также на опекунов (попечителей)</p>	<p>Трудовой кодекс Российской Федерации</p>	<p>К работодателю</p>
<p>Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях,</p>	<p>Трудовой кодекс Российской Федерации</p>	<p>К работодателю</p>

имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы		
По просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка	Трудовой кодекс Российской Федерации	К работодателю