

## Права родителей на работе, если ребенок заболел

Родители имеют право оформить больничный лист при болезни ребенка. Ограничений по количеству и дням в течение года нет, но оплата — [в пределах лимита](#). Кроме временной нетрудоспособности можно использовать другие гарантии по трудовому кодексу.

### Больничный на других родственников

Уйти на больничный с ребенком кроме мамы и папы может другой трудоустроенный родственник. Например, тетя, бабушка или совершеннолетняя сестра.

### Перенос очередного отпуска

Если лимит оплачиваемых дней при временной нетрудоспособности исчерпан, можно по согласованию с работодателем перенести даты неиспользованного отпуска на нужный период. Работодатель не может отказать в этом многодетным родителям [и некоторым другим сотрудникам](#): они могут брать отпуск вне графика в любое удобное время.

### Отпуск за свой счет

По согласованию с работодателем. Если это предусмотрено в коллективном договоре, до 14 дней неоплачиваемого отпуска в год полагается:

родителям с двумя и более детьми до 14 лет

родителям ребенка-инвалида до 18 лет

одиноким матерям и отцам ребенка до 14 лет

### Оплачиваемые выходные, если есть ребенок с инвалидностью

На случай, если это выгоднее — можно взять 4 оплачиваемых дня в месяц родителям на двоих. Можно делить их между родителями или [накапливать и использовать до 24 дней подряд](#).

### Неполное рабочее время

Может оформить один из родителей ребенка до 14 лет, а если есть инвалидность — до 18 лет. Например, если часть дня с больным ребенком может посидеть бабушка, няня, или он может оставаться один. У родителей могут быть [и другие основания для уменьшения рабочего времени](#).

Больше гарантий на случай болезни детей:

[Получение бесплатных лекарств](#)  
[10 прав родителей](#)